



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
БЕКОВСКОГО РАЙОНА ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

28.12.2015

№ 114

р.п. Беково

**Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения
работников Управления образования администрации
Бековского района Пензенской области, замещающих должности, не
являющиеся должностями муниципальной службы**

Руководствуясь Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О
противодействии коррупции" (с последующими изменениями),

приказываю:

1. Утвердить прилагаемый Кодекс этики и служебного поведения работников Управления образования администрации Бековского района Пензенской области, замещающих должности муниципальной службы и должности, не являющиеся должностями муниципальной службы.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Управления образования
администрации Бековского района



О.П. Борисова

Утвержден
приказом начальника
Управления образования
администрации
Бековского района
Пензенской области
от 28.12.2015 № 114

**Кодекс
этики и служебного поведения работников Управления
образования администрации Бековского района Пензенской области**

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников Управления образования администрации Бековского района Пензенской области, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации и федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с последующими изменениями).

2. Кодекс представляет собой основы общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники Управления образования администрации Бековского района Пензенской области, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы (далее – работники), независимо от замещаемой ими должности.

3. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса, а каждый гражданин вправе ожидать в отношении с ним от работника поведения в соответствии с положениями Кодекса.

4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей, содействовать укреплению авторитета работников, доверия граждан к Управлению образования администрации Бековского района Пензенской области.

5. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения работников

6. Основные принципы служебного поведения работников являются основой поведения работников.

7. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как Управления образования администрации Бековского района Пензенской области, так и работников;

б) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

в) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Управления образования администрации Бековского района Пензенской области;

г) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

д) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность органов местного самоуправления Бековского района Пензенской области, организаций, должностных лиц, муниципальных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

е) соблюдать установленные в Управлении образования администрации Бековского района Пензенской области правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

ж) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Управления образования администрации Бековского района Пензенской области, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

з) воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных и муниципальных заимствований, государственного и муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

и) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

8. Работники в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов Пензенской области, нормативных правовых актов Бековского района Пензенской области,

исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

9. Работники обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10. Работники обязаны уведомлять работодателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

11. Работник может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

12. Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

III. Этические правила служебного поведения работников

13. В служебном поведении работникам необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

14. В служебном поведении работник воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

15. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

16. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к Управлению образования администрации Бековского района Пензенской

области, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

17. Нарушение работником положений Кодекса подлежит моральному осуждению на собрании трудового коллектива, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику мер юридической ответственности.

Соблюдение работником положений Кодекса учитывается при наложении дисциплинарных взысканий, как одно из обстоятельств, при котором совершен дисциплинарный проступок, а также при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.